



tts

Verhaltenskodex der tts Gruppe

Stand Februar 2023

Inhaltsverzeichnis

Vorwort

Seite 3 Vorwort der Geschäftsleitung

Gesellschaftliche Verantwortung

Seite 6 Menschenrechte und Verbot von Kinderarbeit

Seite 7 Ökologische Verantwortung

Seite 8 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Verantwortung als Geschäftspartner

Seite 10 Kartellrecht und Wettbewerb

Seite 11 Verbot von Korruption und Bestechung

Seite 12 Verbot von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Seite 13 Datenschutz

Seite 14 Buchführung und Finanzberichterstattung

Arbeitsplatz

Seite 16 Umgang mit Ressourcen

Seite 17 Datenschutz und Informationssicherheit am Arbeitsplatz

Schlusswort

Seite 18 Geltung



Vorwort

Sehr geehrte Geschäftspartner:innen, Lieferant:innen und Mitarbeitende,

seit der Gründung von tts im Jahre 1998 stehen Respekt, Wertschätzung und Vertrauen an erster Stelle. Unser Erfolg baut auf diesen Werten auf. Das Ziel ist es, in unseren Geschäfts- und Lieferbeziehungen sowie für unsere Mitarbeitenden, langfristig eine verantwortungsbewusste, wertorientierte und nachhaltige Größe zu sein. Integrität und Zuverlässigkeit haben für uns einen großen Stellenwert, ebenso der respektvolle Umgang miteinander. Sämtliche Mitarbeitende repräsentieren durch ihr individuelles Verhalten und Auftreten unser Unternehmen und unterstützen das Image und die Wertschätzung in unseren Geschäftsbeziehungen. Wir unterstützen unsere Kund:innen und bilden durch unsere Kompetenz die Basis für eine langfristige und partnerschaftliche Zusammenarbeit. Diese schätzen unsere Professionalität und Expertise, da wir einen hohen Anspruch an unsere Arbeit und an uns selbst haben.

Die tts ist mit 350 Mitarbeitenden aus über 25 Nationen, in 9 Ländern und 13 Standorten international aufgestellt. Diese Diversität baut dennoch auf einheitlichen Werten auf, die wir mit unserem Verhalten beim täglichen Arbeiten vorleben und in unserem Verhaltenskodex festgehalten haben. Zudem ist für den unternehmerischen Erfolg verantwortungsbewusstes Handeln im Einklang mit geltenden Vorschriften essentiell. Daher verpflichtet sich die tts, zusätzlich zu den gesetzlichen Vorschriften sowie unserem Bekenntnis zum United Nations Global Compact, diesen Verhaltenskodex als verbindliche Regelung und Orientierungsrahmen für unsere tagtäglichen Entscheidungen und Handlungen festzulegen.

Dieser Verhaltenskodex legt die Werte und Grundsätze dar, welche unser Unternehmen bestimmen, da wir neben den geschäftlichen und wirtschaftlichen Zielen auch ethisch und moralisch korrekt handeln möchten. Somit möchten wir alle Mitarbeitenden der tts-Gruppe, an allen Standorten, sowie auch alle Unternehmen, die mit uns eine Geschäfts- oder Lieferbeziehung eingehen, an diese Verhaltensregelungen binden. Durch die Platzierung des Verhaltenskodex auf der Website werden alle Mitarbeitenden, alle Unternehmen und andere interessierte Parteien auf den Verhaltenskodex aufmerksam gemacht. Die Anwendung und Einhaltung der Richtlinie werden von der Geschäftsleitung überwacht.

Die Geschäftsleitung



*Hermann Ude
Geschäftsführer*



*Ulrich Ude
Geschäftsführer*



*Harald Weingartner
Geschäftsführer*



*Alexander Woelke
Geschäftsführer*



*Dr. Rolf Zajonc
Geschäftsführer*

Gesellschaftliche Verantwortung

Seite 6	Menschenrechte und Verbot von Kinderarbeit
Seite 7	Ökologische Verantwortung
Seite 8	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz





Menschenrechte und Verbot von Kinderarbeit

Chancengleichheit wird bei tts in jedem Bereich gefördert. Dabei sind wir strikt gegen Diskriminierung jeglicher Art, insbesondere aufgrund von Hautfarbe, Rasse, Nationalität, Geschlecht, Alter, sozialer Herkunft, etwaiger Behinderung, sexueller Orientierung sowie politischer oder religiöser Ansichten. Auch jede Form der Belästigung oder des Mobbing ist untersagt.

Alle Mitarbeitenden von tts handeln im Einklang mit den international anerkannten Menschenrechten und den wichtigsten Arbeits- und Sozialstandards. Hierzu gehören unter anderem die Allgemeine Erklärung für Menschenrechte, die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, die Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen.

Wir lehnen jegliche Form von Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab und sind für die Einhaltung der Vorschriften der UN-Kinderrechtskonvention. Allen unsere Mitarbeitenden steht es frei, ohne Bedrohung und Einschüchterung einer Gewerkschaft/Arbeitnehmervertretung nach eigener Wahl beizutreten oder dies nicht zu tun.



Ökologische Verantwortung

Mit verschiedenen Maßnahmen setzt sich tts aktiv dafür ein, die Emissionen in allen Geschäftsfeldern zu reduzieren, um die Vision einer klimaneutralen Zukunft wahr werden zu lassen.

Es ist unser erklärtes Ziel, Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz zu verbessern. Deshalb halten wir uns an die gesetzlichen Vorschriften zu Sicherheit und Umwelt und achten darauf, niemanden zu gefährden.

tts unterstützt ausdrücklich Aktivitäten der Mitarbeitenden zur Verbesserung des Umweltschutzes und begrüßt entsprechende Vorschläge.

Um alle Initiativen zur Reduktion des CO₂-Fußabdrucks zu bündeln, hat tts im Jahr 2019 das Projekt #ttsgoesgreen gestartet. #ttsgoesgreen schafft einen klar definierten Aktionsrahmen mit einer Vielzahl von Maßnahmen, um die ökologische Klimabilanz von tts zu verbessern und vorhandene Impulse zu verstärken.

Auf unserer [Homepage](#) finden Sie eine Beschreibung der einzelnen Initiativen, die wir in unserer Unternehmensgruppe bereits umgesetzt haben.



Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz spielen bei uns eine wichtige Rolle, damit alle Mitarbeitenden sicher und ohne Einschränkungen arbeiten können. Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsvorschriften sind von den einzelnen Mitarbeitenden zu beachten. Wir verwenden Maßnahmen zur Risikominimierung und zur Vorsorge, um jegliche Gesundheitsgefährdung zu vermeiden.

Unterstützt werden wir hierbei von fachkundigen Drittunternehmen. Gemeinsam mit unserem externen betriebsärztlichen Service/Netzwerk, in Kooperation mit Dienstleistungsunternehmen, werden im Rahmen von vierteljährlichen Sitzungen des Arbeitsschutzausschusses und in Verbindung mit Betriebsbegehungen standortspezifische aktuelle Themen rund um die Arbeitssicherheit besprochen. Hierbei wird auch eine Einschätzung der physischen und psychischen Gefährdungsbeurteilung vorgenommen, und entsprechende Maßnahmen werden umgesetzt. So werden unter anderem Themen wie Brand- und Evakuierungsschutz, Unfallverhütungsmaßnahmen sowie die Bereitstellung betrieblicher Ersthelfender behandelt.

Während der Coronapandemie werden darüber hinaus spezifische Schutzmaßnahmen getroffen, die sich an den Empfehlungen der Bundesregierung orientieren.



Verantwortung als Geschäftspartner

Seite 10	Kartellrecht und Wettbewerb
Seite 11	Verbot von Korruption und Bestechung
Seite 12	Verbot von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung
Seite 13	Datenschutz
Seite 14	Buchführung und Finanzberichterstattung





Kartellrecht und Wettbewerb

tts setzt sich für einen offenen und fairen Wettbewerb ein, welcher nicht durch Absprachen mit konkurrierenden Unternehmen über Preise, Angebote, Konditionen oder Ähnliches beschränkt oder beeinflusst werden darf, und lehnt solche Abstimmungen vollständig ab. Sensible Informationen dürfen weder ausgetauscht noch zum Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung genutzt werden.

Wir verpflichten uns den Prinzipien der freien Marktwirtschaft und des offenen Wettbewerbs. Unser Geschäft betreiben wir nach dem Leistungsprinzip und auf der Grundlage des freien, ungehinderten Wettbewerbs. Wir sind gesetzlich verpflichtet, geschäftliche Entscheidungen im besten Interesse von tts ohne unzulässige Beschränkungen wie illegale Absprachen oder Übereinkommen mit konkurrierenden Unternehmen zu treffen. Von jeglichem Verhalten, welches gegen die geltenden Kartellvorschriften verstößt, nehmen wir ausdrücklich Abstand.

Verbot von Korruption und Bestechung

tts duldet kein korruptes Verhalten und hält sich an alle anwendbaren Antikorruptionsgesetze. Wir akzeptieren und gewähren keine Zuwendungen in unseren geschäftlichen Beziehungen. Dies gilt insbesondere für Zuwendungen an Amtspersonen, welche mit der Absicht verbunden sind oder den Anschein erwecken könnten, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder uns einen sonstigen unzulässigen Vorteil zu verschaffen.

Geschenke, Einladungen und sonstige Zuwendungen im geschäftlichen Alltag sind nur dann zulässig, wenn sie sich im rechtlich und gesellschaftlich akzeptierten, üblichen Rahmen bewegen. Sie dürfen insbesondere nicht dazu geeignet sein oder den Anschein erwecken können, aktuelle oder künftige Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen.



Verbot von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Wir lehnen Geschäfte mit finanziellen Mitteln, welche kriminell erworben wurden und in den normalen Wirtschaftskreislauf eingebracht werden sollen, konsequent ab. Dazu prüfen wir die Identität unserer Geschäftskontakte und anderer Dritter, mit denen Geschäfte beabsichtigt werden. Wir erwarten, dass sämtliche anwendbaren Gesetze und Vorschriften zur Bekämpfung von Terrorismusfinanzierung beachtet werden.

Wir sorgen für transparente und offene Zahlungsströme, indem wir eingehende Zahlungen unverzüglich den korrespondierenden Leistungen zuordnen und buchen.

Im Sinne einer verantwortungsvollen und ethisch einwandfreien Geschäftspraxis handeln wir stets im Einklang mit rechtlichen Vorschriften und internationalen Konventionen.





Datenschutz

Der Schutz personenbezogener Daten hat bei tts einen zentralen Stellenwert. Wir verstehen Datenschutz und das Recht auf informationelle Selbstbestimmung als Grundrecht und nicht nur als gesetzlich erforderlich. Deshalb hat tts ein entsprechendes Datenschutzmanagement aufgebaut. Dadurch werden Datenschutz und Datensicherheit formal als Funktionen in den Unternehmensaufbau integriert und durch das Management als verantwortlich im Sinne der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) bestätigt.

tts hat Maßnahmen gruppenübergreifend vereinheitlicht, um den Schutzziele der Datenschutzgrundverordnung und anderen nationalen Datenschutzgesetzen gerecht zu werden. Unser Datenschutzkonzept ist dabei das Herzstück der Datenschutzorganisation und Grundlage für alle weiteren Dokumente und Maßnahmenkataloge. Damit sichern wir die Sorgfalt im Umgang mit Informationen und Daten unserer Kontakte im geschäftlichen Umfeld, bei den Zulieferfirmen und mit den Daten unserer Mitarbeitenden. Sämtliche Informationen werden nur zweckgebunden, nachvollziehbar und im Einklang mit geltenden Datenschutzgesetzen verarbeitet und nicht an Dritte weitergeleitet.

Buchführung und Finanzberichterstattung

Die tts Gruppe hält die gesetzlichen Vorschriften zur Rechnungslegung und ordnungsgemäßen Buchführung ein und ist sich ihrer gesellschaftlichen Verantwortung durch die Erfüllung von Steuer- und Abgabepflichten bewusst. Alle Geschäftsvorgänge müssen korrekt, angemessen und zeitgerecht erfasst werden. Wir gewährleisten die Zuverlässigkeit, Genauigkeit und Vollständigkeit unserer Bücher, Aufzeichnungen und Berichte in Übereinstimmung mit festgelegten Verfahren, allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen, relevanten Zählsystemen, Kontrollen und Prüfungen.

Wir halten die geltenden Steuer- und Zollvorschriften ein, insbesondere die Gesetze zur Verhinderung von Steuerhinterziehung, und erfüllen die lokalen Verpflichtungen zur korrekten und pünktlichen Zahlung von Steuern und Abgaben. Das Erfordernis genauer Informationen gilt auch für Reise- und andere Spesenabrechnungen. Wir erstellen die Jahresabschlüsse rechtzeitig und in Übereinstimmung mit den geltenden Rechnungslegungsstandards und veröffentlichen diese in Übereinstimmung mit den geltenden Offenlegungsvorschriften.



Verantwortung am Arbeitsplatz

Seite 16

Umgang mit Ressourcen

Seite 17

Datenschutz und Informationssicherheit am Arbeitsplatz



Umgang mit Ressourcen

Der vertrauensvolle und sorgsame Umgang mit Unternehmensressourcen sowie natürlichen Ressourcen ist uns wichtig, und wir möchten Missbrauch und Verschwendung vermeiden. Jede:r Mitarbeiter:in muss das Firmeneigentum gegen Verlust, Beschädigung, Diebstahl und andere Schäden schützen.

Die für die Durchführung unserer Aufgaben zur Verfügung gestellten Einrichtungen, Arbeitsmittel, Geschäftsunterlagen und Daten sind Eigentum der tts Gruppe bzw. unserer Zulieferfirmen und sonstiger geschäftlicher Kontakte. Wir gehen verantwortungsvoll und sorgsam damit um und nutzen sie ausschließlich zweckgebunden. Weder fahrlässige noch absichtliche Handlungen gegen firmeneigenes oder fremdes Eigentum werden geduldet.





Datenschutz und Informationssicherheit am Arbeitsplatz

tts hat Maßnahmen gruppenübergreifend vereinheitlicht, um den Schutzziele der Datenschutzgrundverordnung und anderen nationalen Datenschutzgesetzen gerecht zu werden. Die Mitarbeitenden von tts sind im Umgang mit personenbezogenen Daten sensibilisiert, was durch verpflichtende Schulungen garantiert wird. Dadurch wird ebenfalls das datenschutzgerechte Verhalten am Arbeitsplatz gewährleistet. Die Möglichkeiten, auf die Informationen in der tts Arbeitsumgebung zuzugreifen, diese zu steuern und zu überwachen, sind im Sinne der DSGVO ausgestaltet. Die Informationen werden nur zweckgebunden, nachvollziehbar und im Einklang mit geltenden Datenschutzgesetzen verarbeitet und nicht an Dritte weitergeleitet.

Bei allen notwendigen Schritten bei der Verarbeitung von Informationen und Daten berücksichtigen wir die drei Hauptziele der Informationssicherheit – Verfügbarkeit, Vertraulichkeit und Integrität – und haben hierzu weitreichende Maßnahmen eingeführt, um die Sicherheit jederzeit gewährleisten zu können und die Mitarbeitenden bei unseren Zulieferfirmen, unserer Kundschaft und sonstigen geschäftlichen Kontakten sowie unsere eigenen Mitarbeitenden dabei unterstützen zu können.

Geltung

Die Einhaltung dieser Verhaltensregelungen ist unser zentrales Anliegen, daher können sich die Mitarbeitenden in Zweifelsfällen oder bei Fragen an jede Führungskraft oder an die Rechtsabteilung wenden. Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex werden konsequent verfolgt und müssen frühestmöglich aufgeklärt werden.

tts hält sich an die Vorgaben der EU-Hinweisgeberrichtlinie und setzt entsprechende Maßnahmen in der Unternehmensgruppe um. Somit gewährleistet tts eine effektive Selbstkontrolle bei der Einhaltung der Verhaltensregeln, frei von jeder Parteilichkeit oder Voreingenommenheit.

Hinweise auf Regelverstöße gegen diesen Code of Conduct können über das Hinweisgebersystem der tts-Gruppe gemeldet werden. Missstände können unter absoluter Vertraulichkeit des Hinweisgebenden oder ganz anonym über ein sicheres Postfach gemeldet werden:
<https://tts.integrityline.com/>

Dieser Meldekanal/Das Hinweisgebersystem kann sowohl von internen als auch von externen Stakeholdern genutzt werden.



tts

Der Verhaltenskodex gilt für die tts GmbH
und alle verbundenen Unternehmen.

tts GmbH
Schneidmühlstraße 19
69115 Heidelberg
Tel.: +49 (6221) 894 69-0
info@tt-s.com

tt-s.com