

Ne restez pas bloqué dans les années 80 !

Pourquoi jeter une grande partie de votre budget de formation continue par la fenêtre ?



du budget de formation continue est consacré à la formation en présentiel



du contenu est déjà oublié après deux semaines



Les formations préalables seules n'ont jamais eu de sens.

Où l'apprentissage a-t-il lieu ?



70%

sur le poste de travail



20%

de manière informelle, par exemple par des entretiens



10%

de manière formelle, via des formations en présentiels ou blended-learning



des connaissances sont acquises dans le cadre du travail quotidien

À l'heure du changement digital, les collaborateurs ont besoin, en plus d'une formation de base, d'une solution d'adoption digitale qui les aide dans leur travail quotidien, directement au "moment où ils en ont besoin".

