

# QUICK- START



SAP®-Qualified Partner-Packaged Solution

# SAP® SuccessFactors®

## In rund vier Wochen sind Sie live. Versprochen.

Mit dem Lösungsportfolio SAP® SuccessFactors® bringen Sie Ihr Personalwesen auf den neuesten Stand. Ob Talentmanagement, Onboarding oder Recruiting: Buchen Sie einfach die Module, die Sie gerade benötigen. Und das Beste: Wir haben dazu passend QuickStart entwickelt, damit Sie in Ihrem täglichen Arbeitsalltag nicht noch ein monatelanges Implementierungsprojekt stemmen müssen.

Wir starten am Tag X – und vier bis sechs Wochen später können Sie alle Talent-Tools von SAP SuccessFactors nutzen. Planbar, kostengünstig, zum Festpreis.

Ob Sie nach unentdeckten Talenten in Ihrem Unternehmen suchen, neue Mitarbeiter einstellen oder schneller bessere Entwicklungsgespräche führen wollen: Das alles klappt in kürzester Zeit. Ohne Entwicklungsaufwände, die Ihrer IT oder Ihrem Personalwesen wertvolle Zeit rauben.



### Warum geht das so schnell?

Ganz einfach: Die Standardprozesse orientieren sich an den Best Practices vieler erfolgreicher Unternehmen. Wir stellen Ihnen die Lösung mit diesen tausendfach bewährten Prozessen kostengünstig bereit. Ihre HR-Abteilung ist direkt arbeitsfähig und kann alle Vorteile des Systems sofort nutzen.

Selbstverständlich können Sie Ihre neue HR-Lösung anschließend noch individualisieren, sollte das nötig sein. Gern erweitern wir die Funktionalität nach Ihren Wünschen in einem Folgeprojekt – ohne Einschränkungen für Ihr tägliches HR-Business.



# Die QuickStart Suite

Die HR-Lösungen von SAP SuccessFactors sind modular aufgebaut. Sie können mit wenigen Einheiten anfangen und später weitere hinzunehmen. Oder Sie entscheiden sich direkt für die Komplettlösung. Wir stellen die Tools für Sie bereit – kalkulierbar und zum Fixpreis.

## Recruiting

Richten Sie schnell ein Recruiting System ein, mit dem Sie Arbeitsstellen nicht nur verwalten, sondern auch Kandidaten an sich binden.

## Employee Central

Mit einer zentralen Mitarbeiter-Stammdatenverwaltung und weiteren Funktionen schaffen Sie die Basis und die Verbindung zwischen den BizX-Modulen.

## Onboarding 2.0

Führen Sie Ihre neuen Mitarbeiter von Anfang an zum Erfolg, über gut gestaltete Eingliederungs- und Einarbeitungsprozesse.

## Performance & Goals

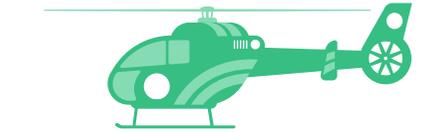
Verbessern Sie Zielvereinbarungen und Leistungsbewertungen mit unserem Standardverfahren unter Berücksichtigung kundenspezifischer Kompetenzen.

## Learning

Fördern Sie die Entwicklung Ihrer Mitarbeiter durch Online- und Präsenztrainings. Managen Sie deren Qualifizierungen und stärken Sie so die Bindung Ihrer Talente.

## Compensation

Motivieren und binden Sie Mitarbeiter im Unternehmen, indem Sie die Vergütung in eine umfassende Talentmanagementstrategie einbinden.



## Succession & Development

Sichern Sie die Nachfolge von Schlüsselpositionen durch die Identifizierung und individuelle Entwicklung Ihrer Talente.



# Die QuickStart Suite

Planungssicherheit dank Fixpreis und klar definierter Projektlaufzeit



4 WEEKS



## Die Lösung

- **Leichter Einstieg** in Talentlösungen aus der Cloud
- Spätere **Personalisierung jederzeit** in einem Folgeprojekt möglich
- Schnelles Kennenlernen des Systems mithilfe vor-konfigurierter schlanker **Standardprozesse** - dabei voll funktionsfähig
- Auch mit höherem Anteil von **Remote-Zusammenarbeit** möglich

## Der Preis

- Planungssicherheit dank **Fixpreis**
- **Bestmögliches** Preis-Leistungs-Verhältnis

## Die Dauer

- Bereitstellung in **4-6 Wochen**
- User können die Lösung **von Beginn an** ausprobieren
- Spätere **Erweiterungen** jederzeit möglich

# Was sollten Sie noch wissen?

Hier die wichtigsten Informationen vorab.  
QuickStart steht schon in den Startlöchern.

- Sie erwerben die notwendigen SAP-SuccessFactors-Lizenzen für die Module, die Sie benötigen – bei SAP oder einfach bei uns. Wir sind offizieller **Reseller von SAP SuccessFactors**.
- Vor dem Kick-off erhalten Sie eine **kurze Checkliste** mit allen relevanten Informationen (unter anderem mit der Freigabe für die Implementierung der Software in Ihrer Instanz).
- Wir liefern das System in **Deutsch und Englisch** mit beispielhaften Mitarbeiterdaten. Anschließend schulen wir Ihre User so, dass sie die Daten Ihrer Mitarbeiter schnell **selbst ins System importieren** können.
- In **Admin-Trainings** lernen Sie, wie Sie das System am besten verwalten und es an Ihr Corporate Design anpassen.
- Schon nach kurzer Zeit können Sie und Ihre Mitarbeiter das System selbst erkunden. Und nach **vier bis sechs Wochen** sind Sie bereits live.



## Zusätzliche Services für QuickStart

- Sie benötigen eine Strategie für Ihre **IT-Szenarien oder HR-Prozesse**? Wir beraten Sie gern.
- Sie haben spezifische Prozesse, die Sie im System abbilden wollen? Wir passen die Standards in einem Folgeprojekt an **Ihre individuellen Bedürfnisse** an und führen auch **Iterationen** durch.
- Digital ist Ihnen lieber? Unsere Services führen wir auch **remote** durch.
- Sie wollen Ihre Mitarbeiter schulen? Wir **bieten Trainings** zu vielen Themen an.
- Der Betriebsrat ist skeptisch? Wir unterstützen Sie bei Fragen rund um den **Datenschutz und die Kommunikation mit dem Betriebsrat**.
- Sie möchten noch mehr? Wir zeigen Ihnen gern weitere **Apps, Reports und Features**, die Ihr Arbeitsleben erleichtern.



# Sie möchten mehr erfahren? Wir beraten Sie gern!

**Mehr Informationen finden Sie unter:**  
[www.tt-s.com/quickstart](http://www.tt-s.com/quickstart)

Schneidmühlstraße 19  
69115 Heidelberg

T +49 6221 894 69-0  
F +49 6221 894 69-79  
E [labs@tt-s.com](mailto:labs@tt-s.com)



DIGITAL  
HR

