

# QuickStart

## Succession & Development für SAP SuccessFactors

Mit **QuickStart** führen Sie SAP SuccessFactors in nur 4–6 Wochen ein – schnell, verlässlich und zum Fixpreis dank vordefinierter Standardprozesse. So greifen Sie von Beginn an auf Ihr SAP SuccessFactors-System zu, erhalten Anwendungs- wie Admin-Schulungen und sind bereit, das System schnell und eigenständig zu erschließen. Profitieren Sie außerdem von dem modularen Konzept der **QuickStart-Pakete** und erweitern Sie Ihr System beliebig um weitere SAP SuccessFactors-Module.

### Mitarbeiterentwicklung nachhaltig gestalten

Mit **QuickStart Succession und Development** schaffen Sie innerhalb eines Monats alle Voraussetzungen für mehr Transparenz in Ihren Talentprozessen. Entdecken Sie Ihre versteckten Talente, nominieren Sie diese direkt als Nachfolger auf ihre kritischen Positionen und ermöglichen Sie ihren Mitarbeitern eine erfolgsversprechende Karriere in Ihrem Unternehmen.

### Ihre Vorteile

- Effektive Nachfolgeplanung dank leistungsstarker Tools inkl. dynamischer Talentpools, umfangreichen Reports und digitalem Organisationsdiagramm
- Maßgeschneiderte Entwicklung von Mitarbeitenden mit Mentoring-Programmen und mitarbeiterzentrierten Entwicklungsplänen
- Dynamische Leistungs- und Potenzialmatrix zur Identifikation von High Potentials
- Komplette Einführung binnen 4-6 Wochen



QuickStart. Ihr Blitzstart in SAP SuccessFactors.

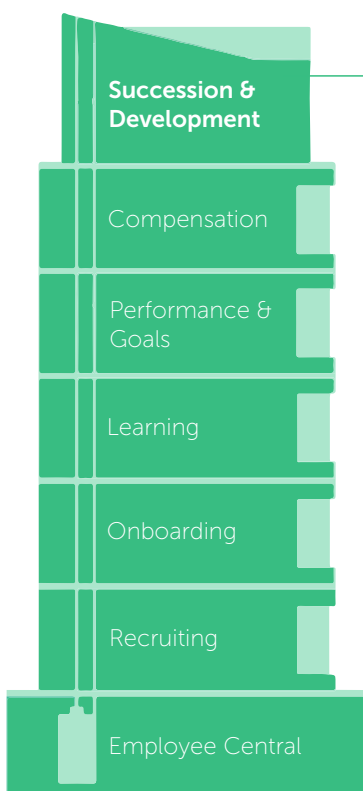
Beratungstermin vereinbaren

## QuickStart bietet Ihnen...

- einen schnellen und unkomplizierten Einstieg in HR-Management-Lösungen in der Cloud von SAP SuccessFactors;
- schnelles Kennenlernen des Systems durch vorkonfigurierte, schlanke Standardprozesse;
- den Einsatz des Systems im Rahmen eines Piloten;
- eine exzellente Basis für die weitere Entscheidungsfindung bei Ihren spezifischen Anforderungen;
- die Bereitstellung innerhalb von 4–6 Wochen.

## Services zur Erweiterung von QuickStart:

- Strategische Beratung zur Optimierung von IT-Szenarien und HR-Prozessen.
- Erweiterte Konfigurationen zur Abbildung Ihrer spezifischen Prozesse und Anforderungen.
- Durchführung von Iterationen zur Annäherung an weitere unternehmensspezifische Prozesse und Anforderungen.
- Eigenentwicklungen, z.B. Reports, Add-ons, Features, Layout der System-Benachrichtigungen etc.
- Schulung von Endanwender:innen.
- Unterstützung bei der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und der/dem Datenschutzbeauftragten.



**19.900 Euro**

Sichern Sie die Nachfolge von Schlüsselpositionen durch die Identifizierung und individuelle Entwicklung Ihrer Talente.



### tts key facts

Gegründet 1998 | +500 Kund:innen | Gewinnerin der Diamant Initiative | SAP Recognized Expertise | Cloud & on Premise Expertise | Über 100 SF/HCM Consultants | HR & IT Expert:innen in einer Person | Best Practices & Accelerators