

# QuickStart

## Compensation für SAP SuccessFactors

Mit **QuickStart** führen Sie SAP SuccessFactors in nur 4–6 Wochen ein – schnell, verlässlich und zum Fixpreis dank vordefinierter Standardprozesse. So greifen Sie von Beginn an auf Ihr SAP SuccessFactors-System zu, erhalten Anwendungs- wie Admin-Schulungen und sind bereit, das System schnell und eigenständig zu erschließen. Profitieren Sie außerdem von dem modularen Konzept der **QuickStart-Pakete** und erweitern Sie Ihr System beliebig um weitere SAP SuccessFactors-Module.

### Effektive Vergütung, die zu Ihnen passt und motiviert

**QuickStart Compensation** ermöglicht Ihnen, binnen kürzester Zeit alle Voraussetzungen für eine effektive Prozessunterstützung im Bereich Vergütung zu schaffen. Definieren Sie Budgets, setzen Sie Richtlinien für eine faire Verteilung und erhalten Sie eine Gesamtübersicht über die Gehalts-situation vor und nach der Planungsrunde. So behalten Sie unternehmensweit den Überblick über Ihre Vergütungsstrukturen – und treffen einfach wie zielgerichtet Entscheidungen passend zu Ihrer strategischen Situation.

### Ihre Vorteile

- Effektives Vergütungsmanagement in einer Lösung inkl. zentraler Übersicht in Echtzeit, umfassender Reportings und automatisierter Datenverwaltung
- Einfaches & individuelles Gestalten von Vergütungsprogrammen dank anpassbarem Vergütungstemplate inkl. 3-stufigem Genehmigungsworkflow
- Nahtlose Integration der Gehaltsplanung in bestehendes Talent Management System
- Komplette Einführung binnen 4-6 Wochen



QuickStart. Ihr Blitzstart in SAP SuccessFactors.

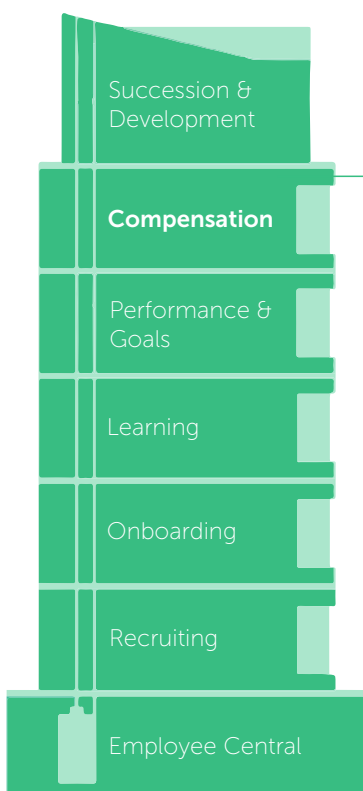
Beratungstermin vereinbaren

## QuickStart bietet Ihnen...

- einen schnellen und unkomplizierten Einstieg in HR-Management-Lösungen in der Cloud von SAP SuccessFactors;
- schnelles Kennenlernen des Systems durch vorkonfigurierte, schlanke Standardprozesse;
- den Einsatz des Systems im Rahmen eines Piloten;
- eine exzellente Basis für die weitere Entscheidungsfindung bei Ihren spezifischen Anforderungen;
- die Bereitstellung innerhalb von 4–6 Wochen.

## Services zur Erweiterung von QuickStart:

- Strategische Beratung zur Optimierung von IT-Szenarien und HR-Prozessen.
- Erweiterte Konfigurationen zur Abbildung Ihrer spezifischen Prozesse und Anforderungen.
- Durchführung von Iterationen zur Annäherung an weitere unternehmensspezifische Prozesse und Anforderungen.
- Eigenentwicklungen, z.B. Reports, Add-ons, Features, Layout der System-Benachrichtigungen etc.
- Schulung von Endanwender:innen.
- Unterstützung bei der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und der/dem Datenschutzbeauftragten.



**19.900 Euro**

Motivieren und binden Sie Mitarbeitende im Unternehmen indem die Vergütung in eine umfassenden Talentmanagementstrategie einbinden.



## tts key facts

Gegründet 1998 | +500 Kund:innen | Gewinnerin der Diamant Initiative | SAP Recognized Expertise | Cloud & on Premise Expertise | Über 100 SF/HCM Consultants | HR & IT Expert:innen in einer Person | Best Practices & Accelerators