

# QuickStart

## Recruiting für SAP SuccessFactors

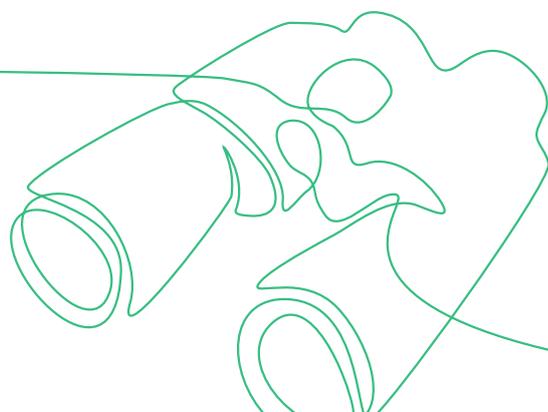
Mit **QuickStart** führen Sie SAP SuccessFactors in nur 4–6 Wochen ein – schnell, verlässlich und zum Fixpreis dank vordefinierter Standardprozesse. So greifen Sie von Beginn an auf Ihr SAP SuccessFactors-System zu, erhalten Anwendungs- wie Admin-Schulungen und sind bereit, das System schnell und eigenständig zu erschließen. Profitieren Sie außerdem von dem modularen Konzept der **QuickStart-Pakete** und erweitern Sie Ihr System beliebig um weitere SAP SuccessFactors-Module.

### Vorsprung bei der Talentsuche

Mit **QuickStart Recruiting** behalten Sie jederzeit die Übersicht im Recruiting-Prozess – und begleiten Ihre Kandidat:innen optimal entlang der gesamten Candidate Journey. So sorgen Sie für eine bessere Candidate Experience, identifizieren die passenden Talente und entlasten gleichzeitig Ihre Personalabteilung. Startbereit in nur vier Wochen bei voller Kostenkontrolle.

### Ihre Vorteile

- Effizientes Bewerbermanagement durch automatisierte Prozesse, mobiles Kollaborationstool sowie individualisierbare E-Mail-Templates und Benachrichtigungen
- Optimale Begleitung der Kandidat:innen über das Karriereportal inkl. zahlreicher Individualisierungsoptionen und Feedbackmöglichkeiten sowie intuitiver Benutzeroberfläche
- Zielgerichtete Bewerberauswahl basierend auf einheitlichem Kompetenzkatalog und leistungstarkem Analysetool zur besseren Vergleichbarkeit der Kandidatenprofile



QuickStart. Ihr Blitzstart in SAP SuccessFactors.

Beratungstermin vereinbaren

## QuickStart bietet Ihnen...

- einen schnellen und unkomplizierten Einstieg in HR-Management-Lösungen in der Cloud von SAP SuccessFactors;
- schnelles Kennenlernen des Systems durch vorkonfigurierte, schlanke Standardprozesse;
- den Einsatz des Systems im Rahmen eines Piloten;
- eine exzellente Basis für die weitere Entscheidungsfindung bei Ihren spezifischen Anforderungen;
- die Bereitstellung innerhalb von 4–6 Wochen.

## Services zur Erweiterung von QuickStart:

- Strategische Beratung zur Optimierung von IT-Szenarien und HR-Prozessen.
- Erweiterte Konfigurationen zur Abbildung Ihrer spezifischen Prozesse und Anforderungen.
- Durchführung von Iterationen zur Annäherung an weitere unternehmensspezifische Prozesse und Anforderungen.
- Eigenentwicklungen, z.B. Reports, Add-ons, Features, Layout der System-Benachrichtigungen etc.
- Schulung von Endanwender:innen.
- Unterstützung bei der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und der/dem Datenschutzbeauftragten.



**34.900 Euro**

Schnelle Einrichtung der Recruiting Suite, mit der Sie Stellen nicht nur verwalten, sondern auch einfach und effizient die besten Kandidat:innen finden und für sich gewinnen.



## tts key facts

Gegründet 1998 | +500 Kund:innen | Gewinnerin der Diamant Initiative | SAP Recognized Expertise | Cloud & on Premise Expertise | Über 100 SF/HCM Consultants | HR & IT Expert:innen in einer Person | Best Practices & Accelerators